

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Воскресенский детский сад №2 «Семицветик»
(МКДОУ Воскресенский детский сад №2 «Семицветик»)

ПРИНЯТА:

Педагогическим советом МКДОУ
Воскресенский детский сад № 2
«Семицветик»
протокол от 15.01.2025 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА

приказом МКДОУ Воскресенский
детский сад № 2 «Семицветик»
от 15.01.2025 г. №3



СОГЛАСОВАНА



Начальник управления образования
Воскресенского муниципального округа
В.А. Сычев

Программа развития

Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения

Воскресенского детского сада №2 «Семицветик»

на 2025–2028 годы

р.п. Воскресенское, 2025 год

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Воскресенский детский сад №2 «Семицветик»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации „Развитие образования “». 3. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373 6. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07 7. Устав МКДОУ 8. Локальные акты (положения и прочие нормативно правовые документы.
Цели программы развития	1. Повышение качества реализации образовательных программ и услуг по присмотру и уходу за детьми в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Создание условий для психолого-педагогической поддержки семьи на основе обновления содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи
Комплексные задачи программы развития	1. Обеспечение предоставления доступного и качественного образования. 2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 3. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи, оказание информационно - просветительской, методической и консультационной помощи родителям (законным представителям).
Планируемые результаты реализации программы	1. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и

	воспитании. 2. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства и потребностями воспитанников. 3. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях 4. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда, безопасности, образования
Сведения о разработчиках	Рабочая группа, утвержденная приказом МКДОУ Воскресенский детский сад № 2 «Семицветик» от 21.10.2024 г. Руководитель рабочей группы: заведующий МКДОУ Воскресенский детский сад № 2 «Семицветик» Купорова Татьяна Васильевна. Секретарь: Евстюничева Лариса Борисовна
Период реализации программы развития	С 2025 года по 2028 год — 4 года
Этапы реализации программы развития	I этап — 2025 год; II этап — 2026 год; III этап — 2027 год; IV этап — 2028 год
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата — май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МКДОУ Воскресенский детский сад № 2 «Семицветик» Корректировку программы развития осуществляет заведующий МКДОУ Воскресенский детский сад № 2 «Семицветик»

Информационная справка об организации

Сведения об организации. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Воскресенский детский сад № 2 «Семицветик» (МКДОУ Воскресенский детский сад № 2 «Семицветик» (далее — детский сад, организация) создан 11 ноября 1988 года.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 9464, дата выдачи 21.10.2011, серия 52, Лицензия бессрочная.

Детский сад расположен по адресу: 606730 Нижегородская область, Воскресенский район, улица Пролетарская, дом 49, Телефон: 9-16-90. Электронный адрес: dou.sem@yandex.ru. Официальный сайт: <http://semizvetik.okis.ru>

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 7 групп воспитанников, в которых 119 воспитанников, из них:

- 2 группы раннего возраста (1,6-3 года);
- 1 группа младшего возраста (3-4 года);
- 1 группа среднего возраста (4-5 лет);
- 1 группа старшего возраста (5-6 лет);
- 2 группы подготовительные для детей дошкольного возраста (6-7 лет);

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	98	82%
Неполная с матерью	20	17%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунов	1	1 %

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	26	22%
Два ребенка	52	44%
Три ребенка и более	41	34%

Характеристика организационно-педагогических условий. В структуру детского сада входят органы управления:

- заведующий,
- общее собрание работников,
- педагогический совет.

Реализуемые образовательные программы: основная образовательная программа дошкольного образования.

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная, достаточно озелененная территория для прогулок, 7 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, небольшая спортивная площадка.

Материально-технические условия. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, кабинет для занятий с психологом и логопедом, сенсорная комната, 7 групповых комнат, совмещенный музыкально - физкультурный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Информационно-образовательная среда представлена медиатекой, которая находится в методическом кабинете. Также у каждого педагога есть ноутбук, в детском саду есть 6 проекторов, интерактивная панель.

Сведения о режиме деятельности. Режим работы детского сада: с 7.30 до 17.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о работниках. Общее количество педагогических работников — 15 человек (старший воспитатель, 10 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре, 1 учитель-логопед, 1 педагог-психолог).

Работник с медицинским образованием — 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями — на 94%;
- иным персоналом — 100%.

Характеристика персонала

Образование, доля	Наличие квалификационных категорий, доля	Стаж работы
Высшее — 6 чел., 40 % Среднее специальное — 9 чел., 60 % Обучаются в ВУЗах — 1 чел., 6 %	Высшая — 4 чел., 29 % Первая — 7 чел., 50 %	До 5 лет — 4 чел. 5–10 лет — 4 чел. Свыше 15 лет — 7 чел.

Количество работников, имеющих ученую степень, звание, ведомственные награды и т. д.:

- имеющих ученую степень — 0;
- имеющих ведомственные награды — 2;
- победители (призеры, лауреаты) профессиональных конкурсов — 3

Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров.

Организовано социальное партнерство для реализации образовательной программы дошкольного образования:

- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Воскресенская средняя школа;
- Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Воскресенский Детский Центр;
- Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей Детская школа искусств;
- МКУК "Воскресенская МЦБС" Центральная районная библиотека им. А.Н. Пайкова.
- ФОК «Олимпия»
- Поликлиника ГБУЗ НО «Воскресенская ЦРБ»

Сотрудничество со спортивным комплексом позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход

к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение воспитанниками различных спортивных секций).

Специалисты поликлиники ГБУЗ НО «Воскресенская ЦРБ» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МАОУ «Воскресенская средняя школа» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МКУК "Воскресенская МЦБС" Центральная районная библиотека им. А.Н. Пайкова детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Краткое описание достижений организации. Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального уровня.

Наименование конкурса	Результат
Конкурс для воспитателей групп раннего возраста «Кроха»	2021г.— 1 место, 2022 г. - 1 место, 2023г. — 1 место, 2 место, 2024 г. — 1 место
Конкурс «Воспитатель года»	2021г. — 1 место, 2022 г.- 3 место, 2023 г.- 1 место, 2024 г. - финалист
Муниципальный фотоконкурс «Праздник детства»	2022 г. — два 1-х места, 3 место
Конкурс молодых педагогов «Перспектива»	2023 г. - 1 место, - 2 место, -3 место

Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния организации

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2021-2024;
- результаты самодиагностики на основе SWOT—анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Результаты самодиагностики по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Кадровый потенциал			
Слаженный коллектив опытных и молодых	Наличие молодых специалистов без	Систематическое повышение	Большие интеллектуальные и

педагогов. Использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий. Высокий профессиональный уровень педагогических кадров Аттестация по плану.	опыта работы или с маленьким опытом. Отсутствие необходимого опыта педагогов в цифровой, проектной деятельности	квалификации на курсах. Участие в конкурсном движении на всех уровнях.	энергетические затраты. Не востребованность интеллектуального продукта педагогического коллектива.
Материально-техническое обеспечение.			
Месторасположение детского сада. Создана развивающая предметно-пространственная среда для комфортного пребывания детей в детском саду в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП, с учетом специфики возраста детей	Недостаточность оснащения цифровой образовательной среды	Закупка ЭСО, мультимедийного оборудования, оснащение цифровой образовательной среды Развивающая среда требует дальнейшего усовершенствования: приобретение современного уличного игрового оборудования, детской мебели	Поступление денежных ассигнований.
Работа с родителями			
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности -Анкетирование родителей по оценке качества удовлетворённости предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в образовательных и оздоровительных услугах. -Групповые досуговые	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством изменений в законодательстве есть риск не довести до результата выбранные направления развития

мероприятия с участием родителей.			
-Реализация совместных проектов.			
-Смотры-конкурсы совместных работ детей и родителей.			

Основные направления развития организации

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА «СОВРЕМЕННЫЙ ДЕТСКИЙ САД»			
Цель	Обеспечение предоставления доступного и качественного образования		
Задачи	— Внедрение новых методов обучения и воспитания, современных образовательных технологий, с учётом использования цифровой образовательной среды — Совершенствование системы оценки качества образования — Совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности Учреждения, создание оптимальных условий, обеспечивающих безопасность образовательной среды, охрану и укрепление здоровья всех участников образовательного процесса на основе их приобщения к физической культуре, к ценностям здорового образа жизни, к безопасности жизнедеятельности — Повышение уровня материально - технической базы и создание образовательной инфраструктуры, отвечающей современным требованиям — Создание условий для реализации отдельных разделов образовательной программы с применением и механизмов сетевой реализации — Повышение конкурентоспособности Учреждения путём предоставления качественных образовательных, информационно – просветительских услуг		
№ п/п	Мероприятия проекта	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Изучение нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, направленных на модернизацию дошкольного образования. Разработка новых локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения (приказов, положений, правил), заключение договоров с партнёрами.	2025 г	Заведующий Старший воспитатель
2	Разработка и утверждение плана мероприятий (дорожной карты) по проекту «Современный детский сад»	2025 г.	Заведующий Старший воспитатель
3	Обновление внутренней система оценки качества образования, создание условий для её эффективного функционирования. Разработка и апробация диагностического	2025 г.	Рабочая группа

	инструментария для всесторонней оценки деятельности учреждения на основе критериального комплекса показателей эффективности управления ДОО		
4	Обновление системы мониторинга ДОО, создание и использование электронной системы мониторинга.	2025 г.	Рабочая группа
5	Внедрение инновационных образовательных технологий в рамках инновационной деятельности с целью повышения качества образования в ДООУ	2026 г.	Старший воспитатель
6	Разработка и реализация с детьми дошкольного возраста образовательных проектов разной направленности (познавательных, экологических, социальных, творческих, игровых и пр.)	2025 – 2028 г.	Заведующий Педагогический персонал
9	Внедрение в систему физкультурно-оздоровительной работы новых форм двигательной деятельности дошкольников, здоровьесберегающих культурных практик: ритмическая гимнастика, спортивные игры (волейбол, мини-футбол, городки и др.), квестовые игры, ходьба на лыжах, «минутки безопасности», «минутки здоровья»	2025 – 2028 г.	Педагогический персонал
10	Анкетирование родителей с целью оценки удовлетворенности качеством дошкольного образования. Внедрение активных форм взаимодействия с семьей (мастер - классы, семейные гостиные, презентация опыта успешного воспитания...)	2025 – 2028 г.	Педагогический персонал
11	Ведение сайта в соответствии с требованиями законодательства РФ	2025 – 2028 г.	Старший воспитатель
12	Ведение страницы сообщества детского сада в мессенджерах «В Контакте», «Одноклассники»	2025 – 2028 г.	Заведующий
13	Обновление развивающей предметно-пространственной среды ДОО как части воспитывающей среды: оборудование уголков и центров детской активности, создание мини-музеев в группах, дизайн помещений и транзитных зон вне групп на основе использования «коридорной педагогики» и технологии «говорящих стен» (создание сменяющихся тематических стендов, выставочных зон и панорам	2025 – 2028 г	Заведующий Старший воспитатель

	в коридорах детского сада, на лестничных пролетах, в музыкально-физкультурном зале и т.п.)		
Результат реализации проекта	— Ежегодное предоставление общественного отчёта о результатах финансово - хозяйственной и образовательной деятельности (отчёт по самообследованию) — Обновление внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО), включая диагностический инструментарий — Снижение уровня заболеваемости воспитанников, отсутствие случаев травматизма, высокая посещаемость детьми ДОО — Высокие результаты освоения воспитанниками Образовательной программы дошкольного образования, готовности детей к школьному обучению, адаптации детей раннего возраста к условиям ДОО — Результативное участие воспитанников в спортивных мероприятиях, в муниципальных и региональных конкурсах — Использование в практике ДОО современных образовательных технологий (здоровьесберегающих, игровых, технологий проектной деятельности, ситуаций, ИКТ и др.) — Обновление развивающей предметно-пространственной среды учреждения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями безопасности, с требованиями ФГОС дошкольного образования и образовательными программами, реализуемыми в ДОО; пополнение материально-технической базы учреждения новым оборудованием, пособиями и игрушками — Создание положительного имиджа детского сада в среде родительской общественности и педагогического сообщества города и области — 100% соответствие сайта требованиям законодательства		

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА «ПЕДАГОГ БУДУЩЕГО»			
Цель	Выстраивание (оптимизация) системы сопровождения профессионального и личностного роста педагогов ДОУ, как условие их активной адаптации к новым моделям деятельности, повышения уровня подготовленности к решению профессиональных задач и повышения качества образовательной деятельности		
Задачи	— Обеспечить условия для повышения мотивации педагогических работников к профессиональному росту через повышение квалификации, самообразование, участие в конкурсном движении, в том числе в конкурсах профессионального мастерства — Стимулировать участие педагогов в инновационной деятельности — Повысить профессиональные компетенции административных сотрудников и педагогических работников в области современных цифровых технологий — Организовать методическое сопровождение педагогов, использующих цифровые программы и технологии, в том числе в области ИКТ		
№ п/п	Мероприятия проекта	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Разработка и утверждение плана	2025 г.	Заведующий

	мероприятий (дорожной карты) по проекту «Педагог будущего»		Старший воспитатель
2	Обновление системы мониторинга профессиональной деятельности и диагностического инструментария для изучения возможностей и затруднений педагогов, для выявления их профессиональных дефицитов, уровня профессиональной компетентности	2025 г.	Старший воспитатель
3	Разработка (корректировка) плана - графика повышения квалификации педагогических и руководящих работников ДОУ и контроль за его реализацией	2025 г.	Старший воспитатель
4	Организация обучения административных и педагогических работников по внедрению в практику цифровых технологий	2025 – 2028 г.	Старший воспитатель
5	Обучение в ДОУ педагогов по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи, технике безопасности, пожарной, антитеррористической безопасности, антикоррупционной политике в свете действующего законодательства	2025г., 2028 г.	Заведующий
6	Подготовка и реализация плана - графика аттестации педагогических и руководящих работников, индивидуальное методическое сопровождение аттестуемых педагогов	2025 – 2028 г.	Старший воспитатель
7	Обновление системы стимулирования, методов материальной и нематериальной мотивации, поощрения педагогов	2026 – 2028 г.	Заведующий
8	Создание банка передового педагогического опыта и собственных разработок для организации методической работы с педагогами, для их информационной поддержки, в том числе в электронном формате	2026 – 2028 г.	Старший воспитатель
9	Транслирование индивидуальных педагогических находок педагогов посредством публикаций, участия в конкурсном движении, в семинарах, методических объединениях, форумах, вебинарах, конференциях и т.п.	2026 – 2028 г.	Педагогический персонал
10	Организация методического и технического сопровождения при использовании сотрудниками цифровых образовательных технологий	2026 – 2028 г.	Старший воспитатель
Результат реализации проекта	— Сохранение кадрового состава, пополнение коллектива молодыми специалистами — Обеспечение методической поддержки и сопровождения профессиональной деятельности педагогов, обновление содержания и форм методической работы — Создание гибкой и мобильной системы наставничества, как механизма		

	поддержки и сопровождения профессиональной деятельности педагогов различных категорий, преодоления их профессиональных дефицитов — Сохранение доли педагогов ДОУ, которые обучились на курсах повышения квалификации в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогов на показателе 100% — Увеличение доли педагогов ДОУ, прошедших обучение в области цифровых образовательных технологий и применяющих их в своей работе, в общей численности педагогов до 80% — Увеличение числа педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории до 100% — Увеличение числа педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах — Увеличение числа педагогов, посещающих методические мероприятия разного уровня, в том числе в дистанционном формате (семинары, конференции, вебинары, форумы, мастер-классы и др.) — Увеличение числа педагогов, транслирующих актуальный педагогический опыт работы через публикации и выступления — Увеличение числа педагогов, обобщивших свой опыт работы на разных уровнях
--	--

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА «ЦИФРОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»			
Цель	Создание современной и безопасной цифровой среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования		
Задачи	— Повышение информационно-коммуникационной компетентности педагогов, информационной культуры всех участников образовательных отношений — Развитие и интеграция цифровой образовательной среды в развивающую предметно-пространственную среду Учреждения; внедрение информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в образовательный процесс		
№ п/п	Мероприятия проекта	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Разработка и утверждение плана мероприятий (дорожной карты) по проекту «Цифровая образовательная среда»	2025 г.	Заведующий Старший воспитатель
2	Выявление уровня владения педагогов ИКТ, мотивации применения ИКТ в образовательном процессе	2025 г.	Старший воспитатель
3	Методическое сопровождение педагогов изучения и внедрения ИКТ в образовательный процесс ДОУ	2025 – 2028 г. г.	Старший воспитатель
4	Оснащение Учреждения мультимедийным оборудованием	2025 – 2028 г. г.	Заведующий
5	Обновление системы мониторинга ДОО, создание и использование электронной системы мониторинга.	2025 – 2028 г. г.	Рабочая группа
Результат реализации проекта	— Создание в ДОО цифровой образовательной среды как инструмента открытого информирования, управления, обучения, воспитания и социализации		

	— Интеграция цифровой образовательной среды в развивающую предметно-пространственную среду учреждения — Повышение уровня информационно-коммуникационной компетентности педагогов — Эффективное использование электронных образовательных ресурсов, цифровых и информационно-коммуникационных технологий педагогами ДОУ
--	--

4. ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА «СОДРУЖЕСТВО, СОДЕЙСТВИЕ, СОТВОРЧЕСТВО»			
Цель	Создание условий для психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания, развития и обучения, охраны и укрепления здоровья детей, для вовлечения родителей (законных представителей) в образовательный процесс как активных участников образовательной деятельности на основе обновления содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи		
Задачи	— Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи, оказание информационно - просветительской, методической и консультационной помощи родителям (законным представителям) — Вовлечение родителей (законных представителей) в построение образовательного процесса, в том числе в проектную и инновационную деятельность ДОУ посредством их постоянного информирования. — Обновление содержания и форм, методов и приемов эффективного взаимодействия с родителями (законными представителями), в том числе путем интернет - взаимодействия		
№ п/п	Мероприятия проекта	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Разработка и утверждение плана мероприятий (дорожной карты) по проекту «Содружество, содействие, сотворчество»	2025 г.	Заведующий Старший воспитатель
2	Проведение социологических исследований семей воспитанников, обновление формы социального паспорта семьи	2025 – 2028 г. г.	Старший воспитатель
3	Проведение мониторинговых исследований в целях изучения потребностей и интересов семьи, имеющих затруднений, связанных с воспитанием, развитием и обучением детей, а также воспитательного потенциала	2025 – 2028 г. г.	Старший воспитатель
4	Создание Модели взаимодействия ДОУ и Семьи, разработка мероприятий в рамках этого проекта по сопровождению и консультированию семей воспитанников	2025 – 2026 г. г.	Рабочая группа
5	Участие родителей (законных представителей) в социально -	2025 – 2028 г. г.	Старший воспитатель

	педагогических мероприятиях (акциях, конкурсах), проектной деятельности		
6	Проведение анкетирования родителей с целью оценки качества образования в ДООУ	2025 – 2028 г. г.	Старший воспитатель
Результат реализации проекта	— Обеспечение психолого-педагогической поддержки и сопровождения семей воспитанников, обновление содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи, создание единого образовательного пространства — Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания, развития и обучения, охраны и укрепления здоровья детей — Увеличение числа родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством образовательной деятельности в ДООУ — Увеличение доли родителей (законных представителей), положительно оценивающих качество услуг консультативно - педагогической помощи, от общего числа обратившихся до 99% — Создание положительного имиджа ДООУ в среде родительской общественности		

Механизмы реализации программы развития

1. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.
2. Проведение опросов и анкетирования для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, комфортностью среды пребывания воспитанников.
3. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
4. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
2. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
3. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства и потребностями воспитанников.
5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения

квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

6. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда, безопасности, образования.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Задача	Описание показателя	Количественные показатели
Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду и развивать качественную и доступную образовательную и творческую среду	Обновление РППС	40 %
	Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада	100 %
Провести цифровизацию образовательного и управленческого процессов	Прирост числа работников, использующих электронные образовательные ресурсы	90 %
	Перевод документооборота детского сада в электронный вид	70 %
Оптимизировать работу с кадрами	Активное участие педагогов в методических мероприятиях разного уровня	60%
	Большая часть педагогов имеет первую и высшую квалификационную категорию	80 %
Повысить профессиональное мастерство педагогических работников в вопросах воспитания и обучения детей в соответствии с ФОП ДО	Педагоги прошли профессиональную подготовку по программам повышения квалификации	100%

«Дорожная карта» реализации программы развития»

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды					
1	Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития	Старший воспитатель	Февраль 2025	Оформление аналитической справки	

2	Составление плана модернизации РППС	Старший воспитатель	Март 2025	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	завхоз	2025	Акты приемки	
2. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации					
1	Проведение педсовета	Старший воспитатель	Февраль 2025	Протокол заседания	
2	Закупка оборудования	Завхоз,	сентябрь 2025	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
3	Установка оборудования, подготовка помещений	Завхоз	Завхоз 2025-2028 г.г.	Акт выполненных работ	
4	Повышение уровня профкомпетенции педагогов по использованию цифровых технологий	Старший воспитатель, воспитатели	В течение всего периода	Повышена профессиональная компетенция воспитателей и специалистов ДОУ в области высоких технологий	
3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников в вопросах воспитания и обучения детей в соответствии с ФОП ДО					
1	Организация повышения квалификации, аттестации педагогических работников ДОУ	Старший воспитатель	В течение всего периода	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
2	Обеспечение комплексного методического сопровождения деятельности педагогов	Старший воспитатель	В течение всего периода	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
3	Методическая поддержка участия педагогов в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных мероприятиях	Старший воспитатель	В течение всего периода	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	

Механизмы контроля за ходом реализации программы развития

Вид контроля	Содержание контроля	Сроки
Управленческий	Мониторинг эффективности реализации программы развития членами рабочей группы — по закрепленным направлениям контроля	Ежегодно. Отчет до 20 мая
	Выполнение мероприятий контроля качества образования	По плану-графику ВСОКО
Общественный	Обсуждение проекта программы развития/ изменений программы развития на заседании управляющего совета	Направление проекта программы развития (изменений) членам управляющего совета за месяц до планируемой даты утверждения программы/ изменений